

ПРАВО

В
ВЫПУСКЕ

7

ИЮНЬ 2006

Издание
осуществляется
при поддержке
Фонд Форда

НА ЗАЩИТУ

В ВЫПУСКЕ:

Стр. 2
Хроника проекта

Стр. 3
Заседания Трудового Суда

Стр. 7
Биржа труда

Стр. 9
Образцы документов

Стр. 11
Вопрос национальной безопасности

Стр. 19
Планы

ХРОНИКА ПРОЕКТА

Апрель 2006 г.

- Заседание Трудового Суда по делу работников ООО «Камвольно-суконное объединение»
- Работа «Биржи труда»
- Круглый стол с участием представителей Фонда социального страхования РФ по Свердловской области, Государственной инспекции труда по Свердловской области по проблемам «серых зарплат» и нелегальной занятости

Май 2006 г.

- Заседание Трудового Суда по делу Иноземцевой И.Д.
- Работа «Биржи труда»
- Участие в Круглом столе в Ижевске (Удмуртская республика) с участием юристы профсоюзов, профсоюзных лидеров, представителей науки, а также представителей аппарата Уполномоченного по правам человека в Удмуртской Республике и Государственной инспекции труда в Удмуртской Республике.

Июнь 2006 г.

- Заседание Трудового Суда по делу Пановой Л.В.
- Работа «Биржи труда»
- Внутренний семинар для участников проекта «Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников нанятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности»

ЗАСЕДАНИЯ ТРУДОВОГО СУДА

В седьмом выпуске бюллетеня «Право на защиту» мы продолжаем публиковать информацию о состоявшихся во 2 квартале 2006 г. заседаниях Трудового Суда. О работе Трудового Суда Вы также можете узнать на нашем сайте, на странице <http://www.uraltradeunion.ru/proekt/trudsud/index.html>

АПРЕЛЬ

Заседание по делу работников ООО «Камвольно-суконное объединение»

В связи с достижением пенсионного возраста две работницы ООО «Камвольно-суконное объединение» в январе 2006 г. обратились в пенсионный фонд с просьбой оформить пенсию. Однако, в феврале 2006 г. пенсионный фонд отказал в выплате, мотивируя тем, что с 2003 г. по 2005 г. у них отсутствуют выплаты по взносам от работодателя, и, в соответствии с федеральным законом «О трудовых пенсиях» у них недостаточно трудового стажа.

После получения отказа, работницы обратились к работодателю с требованием разъяснить, на каком основании взносы не были перечислены, и перечислить всю задолженность в пенсионный фонд. Администрация предприятия не предоставила ответ. Одновременно, несколько работниц обратились в фонд за информацией о том, перечисляет ли работодатель за них взносы. В марте 2006 г. фонд дал отрицательное заключение: за период с 2003 по 2005 г. выплаты не производились.

Семь сотрудников объединения обратились в Трудовой Суд с просьбой помочь решить их проблему.

На заседании Трудового Суда присутствовали: 5 работниц объединения, их представитель, а также представитель администрации объединения.

После доклада дела, представитель ООО «Камвольно-суконное объединение» пояснил, что ранее предприятие было

государственным, и в начале 2003 г. было реорганизовано в общество с ограниченной ответственностью, переоформлялось много документов, вероятно, часть картотеки на работников было утеряно, кроме того, прежний бухгалтер уволилась, не оставив никакой информации. Взносы предприятие платить не может, так как находится в трудном финансовом положении.

Работницы пояснили, что из-за невыплаты пенсионных взносов теперь под угрозой их будущее, возможность выхода на пенсию и получения достойного размера пенсии.

Заслушав стороны, Трудовой суд рекомендовал администрации ООО «Камвольно-суконное объединение» добровольно выплатить все взносы.

В связи с неисполнением решения Трудового Суда работники обратились в суд, однако, до принятия судом решения, администрация предприятия добровольно перечислила суммы взносов в Пенсионный фонд за всех работников предприятия.

МАЙ

Заседание по делу Иноземцевой И.Д.

В сентябре 2005 г. Иноземцева Ирина Дмитриевна устроилась на работу в качестве инспектора отдела кадров в коммерческо-финансовый колледж. С ней был заключен срочный трудовой договор до окончания учебного года в мае 2006 г. В её обязанности входит оформление различной документации на студентов заочного отделения.

В апреле замдиректора напомнила Ирине Дмитриевне, что у неё скоро истекает срок трудового договора и чтобы на лето она искала себе какую-нибудь работу, а в августе пусть обращается, может быть её возьмут снова.

Иноземцева И.Д. обратилась к консультантам Трудового Суда с просьбой разъяснить, правомерно ли с ней заключен срочный трудовой договор. Исследовав представленные ею документы, было дано заключение о том, что работа инспектора отдела кадров не

носит временного характера, а потому должен быть заключен бессрочный трудовой договор.

По рекомендации Иноземцева И.Д. обратилась к директору колледжа с просьбой оформить с ней бессрочный трудовой договор. Однако, директор в устной форме отказала Ирине Дмитриевне в переоформлении трудовых отношений. Иноземцева вновь обратилась в Трудовой Суд.

На заседание Трудового суда замдиректора колледжа сообщила, что поскольку летом – каникулы, у колледжа нет необходимости в инспекторе отдела кадров, и тем более тратить бюджет колледжа на зарплату. Работник пояснила, что работа со студентами проводится и в июне-июле, когда они сдают экзамены, и в августе, когда приходят абитуриенты и сдают вступительные экзамены. Поэтому объем работы летом не меняется, а даже наоборот, больше, и потому с ней должен быть заключен бессрочный трудовой договор.

Выслушав стороны, члены Трудового суда единогласно рекомендовали администрации колледжа заключить бессрочный трудовой договор с Иноземцевой И.Д.

ИЮНЬ

Заседание по делу Пановой Л.В.

Панова Л.В. имеет трудовой стаж 35 лет. С марта 2005 г. работает диспетчером частной фирмы по коммерческим перевозкам пассажиров.

В феврале 2006 г. она заболела и пробыла на больничном около месяца. В марте она вышла на работу и предъявила листок нетрудоспособности. При получении расчетного листа, выяснила, что больничный ей оплачен исходя из минимального размера оплаты труда. При обращении в бухгалтерию предприятия ей было сказано, что поскольку она пенсионерка, больничный так и должен ей оплачиваться. Панова посчитала, что администрация предприятия нарушает требования законодательства и разъяснения

Конституционного суда, опубликованного в «Российской газете», и обратилась в Трудовой Суд.

На заседание Трудового Суда были приглашены Панова Л.В., бухгалтер и директор предприятия, были также запрошены документы по оплате Пановой Л.В.

Панова пояснила, что она имеет большой стаж и опыт работы и что администрации несправедливо с ней поступила, выплатив ей такую маленькую сумму больничного, хотя её зарплата в месяц составляет 8000 рублей. Бухгалтер пояснила, что такие разъяснения её дали в фонде социального страхования.

При рассмотрении документов и из пояснений бухгалтера выяснилось, что минимальный размер оплаты труда - официальный размер зарплаты работников предприятия. Это означает, что зарплата на предприятии – «серая».

Члены Трудового Суда единогласно рекомендовали оплатить больничный Пановой Л.В. в установленном законом размере, а также оформить выплаты зарплаты и обязательные взносы в фонды за работников, исходя из фактически получаемых ими сумм.

БИРЖА ТРУДА

В рамках проекта «Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников нанятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности» продолжает работу «Биржа труда» (<http://uraltradeunion.ru/birga/>).

Биржа труда - база данных, которая содержит информацию о наличии вакантных мест и потребностях работников, ищущих работу.

Для работодателей создан раздел «Предлагаю работу», размещается информация о свободных вакансиях. Для работников создан раздел «Ищу работу», где публикуется их резюме.

Мы также может помочь в размещении резюме и вакансий, для этого на наш адрес (620072, г. Екатеринбург, Сиреневый б-р, 1-313) нужно прислать заполненную анкету.

Для размещения информации о вакансии:

Регион*	
Город*	
WWW-адрес	
Категория*	
Профессия *	
Пол	
Макс. возраст	
Образование *	
Мин.опыт (лет)	
Зарплата *	
Занятость	
Описание работы	
Контактное лицо *	
Телефон *	
ICQ	
E-Mail:	

Для размещения резюме:

ФИО (полностью или частично) *	
Регион *	
Город *	
Категория *	
Профессия *	
Возраст	
Пол	
Образование *	
Когда, какие учебные заведения окончили и по какой специальности *:	
Места и должности предыдущих мест работы, начиная с последнего	
Профнавыки, квалификация, личные качества, какие работы выполняли	
Желаемая зарплата	
Занятость	
Телефон	
E-Mail	
WWW-адрес	

Разделы, помеченные знаком * обязательны для заполнения.

ОБРАЗЦЫ ДОКУМЕНТОВ

Мы продолжаем публикацию образцов обращений при нарушении работодателями прав работников не только на зарплату, но и страховое социальное, пенсионное обеспечение.

Если обращение в вышестоящую структуру предприятия не помогло – необходимо действовать через Комиссию по трудовым спорам (далее – КТС) предприятия.

В соответствии со ст. 284, 385 Трудового Кодекса РФ комиссия по трудовым спорам является органом по рассмотрению индивидуальных трудовых споров, созданным на предприятии.

Трудовые споры рассматривается КТС, если работник самостоятельно или с участием своего представителя не урегулировал разногласия при непосредственных переговорах с работодателем.

ВНИМАНИЕ! В КТС можно обратиться, если работодатель является юридическим лицом.

Если работодатель – физическое лицо, то спор необходимо решать только в судебном порядке, это категорическое условие содержит ст. 391 Трудового кодекса РФ.

Образец обращения

В Комиссию по трудовым спорам
(название предприятия)

Адрес: _____

От _____

(ФИО работника полностью)

Адрес: _____

Заявление

Я работаю на _____
(название предприятия) в должности _____ с
«____» _____ г.

До настоящего времени администрация не заключила со мной письменный трудовой договор, как того требуют положения ст. 64, 67 Трудового Кодекса РФ. Также администрация не отчисляет за меня взносы в пенсионный, медицинский фонды, фонд социального страхования. Данный факт подтверждается ответами из фондов, копии которых прилагаются.

Таким образом, администрация нарушает мои трудовые, социальные и пенсионные права, гарантированные ст. 37, 39 Конституции РФ.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 385-389 Трудового Кодекса РФ прошу обязать администрацию _____ (название предприятия):

- 1) оформить со мной трудовой договор и внести данные о принятии меня на работу в трудовую книжку
- 2) погасить всю задолженность перед фондами по отчислению взносов.

Приложение: копия ответов из фондов.

«___» _____ 200_ г.

(подпись)

ПУБЛИКАЦИИ

КАК ВОПРОС НАЦИОНАЛЬНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ...

У нас сейчас много говорят о социальной направленности бизнеса, о том, что предприниматели должны повернуться лицом к малоимущим слоям населения, больше заниматься меценатством и благотворительностью, активно участвовать в реализации социальных программ... А ведь на государственном уровне эти самые социальные программы финансируются за счет средств единого социального налога (ЕСН), поступления которого в бюджет по-прежнему связаны с определенными проблемами. Даже некоторые из «социально ориентированных» бизнесменов иногда поддаются соблазну поиграть с законом в прятки и часть суммы налога утаить от государства, скажем, за счет выплаты рабочим «зарплаты в конверте». Это недополученные средства в бюджет, а, следовательно, недостаточное финансирование все тех же социальных программ. Для наемных работников «серые зарплаты» – по сути лишение их социальных гарантий: оплаты больничных листов, отпускных, в будущем – нищенские пенсии... Как обеспечивается контроль за поступлением в бюджет единого социального налога? Какие меры принимаются по взысканию сумм задолженности по этому налогу? Насколько эффективна работа налоговых органов по «выводу из тени» заработной платы? Об этом мы беседуем с начальником отдела единого социального налога Управления ФНС России по Свердловской области Лидией Исаевой.

- В настоящее время, - начинает разговор Лидия Зиновьевна, - основные усилия налоговых органов в части администрирования ЕСН направлены на снижение сумм недоимки и повышение результативности и эффективности контрольной работы. Особое внимание уделено выявлению и пресечению схем минимизации налогооблагаемой базы. Концепции минимизации налогообложения строятся на том, что сделки совершаются в соответствии с буквой закона, но имеют целью деяния, не совместимые с законом. Поэтому доказательством является наличие умысла в действиях

налогоплательщиков. Умысел доказывается по ряду признаков, характеризующих поведение конкретного лица. Сделать это далеко не просто. Для выявления налогового правонарушения необходимо проведение оперативно-следственных мероприятий, вследствие которых устанавливаются и доказываются факты получения доходов за счет «теневого» оборота. Проблему эту мы, конечно же, решаем с помощью правоохранительных органов. В частности, намечаем и проводим совместные выездные налоговые проверки.

- **Следовательно, эффективность вашей работы зависит и от того, насколько тесно вы взаимодействуете с другими ведомствами...**

- Работа по администрированию ЕСН ведется налоговыми органами в тесном взаимодействии с государственными внебюджетными фондами: обязательного медицинского страхования (ФОМС), социального страхования (ФСС), Пенсионным фондом Российской Федерации, с которыми заключены соглашения по информационному взаимодействию. Информация, получаемая от государственных внебюджетных фондов, помогает нам в нашей контрольной работе. А наше взаимодействие с Государственной инспекцией труда, Прокуратурой, Министерством экономики и труда Свердловской области осуществляется в рамках работы Межведомственной рабочей группы по контролю за обеспечением трудовых прав граждан и легализацией их доходов. Аналогичные рабочие группы организованы и районными (городскими) прокурорами на местах. Всего за период их деятельности (с августа 2005 г.) проведено 165 выездных налоговых проверок. По их результатам было доначислено налоговых платежей на сумму 153 млн. рублей, составлено и направлено в суд 36 протоколов об административном правонарушении. Выявлено также 131 случай применения «конвертных» схем выплаты заработной платы, в том числе такие, как: «наличие двух ведомостей выдачи заработной платы», «неофициальные выплаты за трудовые функции без заключения трудовых договоров», «заключение договоров субподряда с фиктивной строительной организацией при фактическом исполнении работ нелегальными наемными работниками» и т.п.

- **А подробнее можно об этом?**

- Например, схема – «выплаты через руководителя». При этом способе ухода от налога руководитель официально получает очень большую зарплату, скажем, 600 тысяч рублей. А его работники по минимуму - 800 рублей. Он применяет при этом регрессивную шкалу налогообложения. Внешне, вроде, выглядит все законно: в бюджет поступает определенная сумма налога, которая отражена в бухгалтерском учете. Но она минимальна. В чем здесь фишка? Поскольку основную часть зарплаты сотрудникам руководитель выплачивает в конвертах из своей «официальной» заработной платы, то вся эта сумма 600 тысяч рублей должна была быть обложена налогом по обычным ставкам, а не по регрессивным. В данном случае бюджет не досчитается 32 процента от общей суммы ЕСН, подлежащего к уплате. Схемы эти нам хорошо известны, поэтому выявить и доказать их использование для налоговиков уже не составляет труда.

Вообще, я считаю, что хорошая собираемость налогов – это вопрос национальной безопасности. И способствовать его успешному решению – дело каждого гражданина. Ведь состояние здоровья общества определяется, в том числе, и качеством налогооблагаемой базы.

- **А насколько эффективна работа с банками? Они охотно сотрудничают с налоговыми органами?**
- Банки работают строго в рамках налогового законодательства. Бывает, что некоторые из них (независимо от наличия запрета) все же открывают счета, через которые пропускают большие суммы, тогда в отношении этих банков налоговыми органами принимаются определенные санкции.
- **Сейчас налогоплательщикам разрешено открывать сколько угодно счетов в самых разных банках. Требуют ли при открытии счета в банке с налогоплательщика сведения о наличии открытых счетов в других банках? Не блокированы ли они? Ведь манипуляция со счетами – это тоже способ ухода от уплаты налога. Ведь формируются же кредитные истории по физическим лицам, которые один банк может запросить у другого...**
- Вряд ли подобное делается. Банк в этом не заинтересован. Он заинтересован в том, чтобы через его счета проходили деньги...

- Это пока один из незадействованных наших резервов в работе с налогоплательщиками.
- **Известно, что те, кто создают схемы ухода от налогов, искусно используют для этого несовершенство налогового законодательства...**
- Да, эта проблема существует, но решить ее на своем уровне мы, конечно, не можем. Анализ накопленной информации показывает, что большинство налогоплательщиков применяет схемы ухода от налогообложения единым социальным налогом, которые базируются на положениях главы 24 Налогового кодекса РФ, дающих налогоплательщикам возможность:
 - не уплачивать налог с выплат, не относимых к расходам, уменьшающим налоговую базу по налогам на прибыль (пункт.3 ст. 236 Кодекса);
 - исключать из налогообложения суммы выплат в пользу физических лиц, не являющимися инвалидами, но работающих в общественных организациях инвалидов (подпункт 2 пункта 1 ст. 239 Кодекса);
 - расширительно толковать статью 238 Кодекса по исключению из налоговой базы сумм, не подлежащих налогообложению;
 - применять регрессивную шкалу налогообложения, установленную статьей 241 Кодекса.

Пробелы в законодательстве о ЕСН, ставшие основой для реализации различных схем, также являются большой проблемой в решении поставленных задач.

- **Вы можете что-то конкретное предложить законодателям? Ведь выходить с законодательной инициативой в представительные органы не возбраняется...**
- В целях совершенствования действующего законодательства на федеральном уровне необходимо рассмотреть вопрос о внесении в Кодекс дополнений и изменений. В частности, привести в нем исчерпывающий перечень:
 - выплат, которые не включаются в налоговую базу по единому социальному налогу, конкретизировать порядок определения объекта налогообложения и налоговой базы по ЕСН, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование (ОПС);

-

- категории работников, выплаты которым не включаются в налогооблагаемую базу по единому социальному налогу.

Решение данных вопросов позволит повысить налоговую дисциплину налогоплательщиков и добиться большей эффективности мероприятий налогового контроля.

- Говорят, что на каждого гражданина скоро будет заведено досье налогоплательщика...

- В настоящее время налоговыми органами уже формируется «Досье», но не на граждан, а в отношении налогоплательщиков. Для более эффективного использования этого «Досье» необходимо, чтобы информация была детализированной (копии обращения граждан, протоколы опроса, сведения о месте нахождения документов, подтверждающих факт выплаты нелегальной заработной платы и т.п.). С этой целью Управлением ФНС РФ по Свердловской области, совместно с УНП ГУВД Свердловской области подготовлен примерный перечень вопросов для опроса граждан, обращающихся в соответствующие органы с жалобами, сообщениями и заявлениями. Данный перечень после согласования будет доведен до налоговых, правоохранительных и других контролирующих органов для применения в работе.

- Каковы результаты налоговых органов в цифровом выражении?

- Темпы роста налоговой базы ЕСН в 2005 году превысили индекс роста фонда заработной платы по Свердловской области и составили 122,7%. Это значит, что не только рост фонда оплаты труда оказал влияние на увеличение поступлений ЕСН в бюджеты всех уровней и расширение налоговой базы, но и усиление налогового администрирования.

В первом квартале 2006 года поступление единого социального налога обеспечено в размере 9,3 млрд. рублей. Темпы роста поступлений к уровню аналогичного периода прошлого года составляют 122,2%. Темпы роста страховых взносов на обязательное пенсионное страхование (ОПС) составили 131 процент, в Фонд социального страхования (ФСС) без учета расходов – 137 процентов, в федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС) – 201,3 процента (с 1 января 2006 года базовая ставка налога увеличена на 0,3 пункта), в территориальный

фонд обязательного медицинского страхования (ТФОМС) – 111 процентов.

По итогам первого квартала 2006 года инспекциями области так же проведено 570 выездных налоговых проверок по ЕСН и страховым взносам на ОПС. Выявлено 228 нарушений. Дополнительно начислено платежей 64,3 миллиона рублей. Сумма дополнительно начисленных платежей в расчете на одну проведенную проверку возросла в 2,5 раза по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

- Лидия Зиновьевна, что придает Вам уверенность, что темпы поступления ЕСН в бюджеты всех уровней, по крайней мере, не снизятся?

В настоящее время активизирована работа по взаимодействию налоговых органов с органами местного самоуправления в части расширения вопросов, рассматриваемых комиссиями, созданными при администрации муниципальных образований. В Управлении создана временная рабочая группа по организации работы, направленной на вывод из «тени» заработной платы. Ее возглавил заместитель руководителя Управления Михаил Борисович Пархоменко. Утвержден план мероприятий, который предусматривает, как подготовку для налоговых органов области рекомендаций по организации работы в данном направлении, так и контроль уже непосредственно за проведением этой работы. В настоящее время во всех инспекциях области созданы аналогичные рабочие группы, которые работают с заявлениями граждан, проводят отбор работодателей, выплачивающих заработную плату ниже прожиточного минимума, для рассмотрения на комиссиях и проведения выездных налоговых проверок.

Беседовал Александр Кива

ДЕПУТАТЫ БЬЮТСЯ ЗА НАЛОГИ ...

Председатель Палаты Представителей Законодательного Собрания Свердловской области Юрий Осинцев:

Задача власти - добиваться стопроцентной собираемости налогов и сборов, искать дополнительные источники доходов. Для нас, избранных от территорий, наполняемость бюджетов, принципиально важный вопрос. Ведь чем больше налогов, тем больше можно сделать доброго и полезного для жителей области. С этой целью при Палате Представителей создана рабочая группа для ежеквартального рассмотрения информации о собираемости налогов и сборов в областной бюджет. Ее задача - совместно с Правительством Свердловской области, налоговыми службами и силовыми ведомствами по возможности наиболее полно раскрыть налоговый потенциал нашего региона. Неиспользованных резервов предостаточно. Один из них – борьба с «черным налогом», на чем все чаще настаивают избиратели. В письмах и обращениях в правоохранительные органы и Палату Представителей люди просят запретить выплату заработной платы в конвертах, поскольку эти суммы не учитываются при исчислении пенсий. В итоге страдает и область в целом, так как скрытая заработная плата автоматически снижает объемы финансирования здравоохранения, социального страхования. Наши депутаты, можно сказать, бьются за каждую строку налоговых поступлений и считают, что на территории Свердловской области можно собирать значительно больше налогов.

За счет скрываемых налогов областной бюджет можно увеличить практически в полтора раза. Это деньги, которые позволят решить многие социальные вопросы, встающие сегодня перед людьми. В 2005 году мы объявили войну зарплатам в конвертах. Результат: за 2005 год поступило в бюджет пять миллионов рублей дополнительных налоговых сборов. И столько же поступлений отмечено только за пять месяцев 2006 года.

Нашей налоговой системе всего-то чуть более десяти лет. Это не срок для формирования институтов собираемости и проверки за собираемостью налогов. На что здесь следует обратить внимание? Мы считаем, что увеличение собираемости налогов возможно в результате широкомасштабной качественной разъяснительной работы. Решили, например, несколько лет назад установить единый

социальный налог – 13 процентов. Полагали, что собираемость с этого налога в разы "скакнет". Не "скакнула"... И зарплаты из тени по-прежнему не выведены. Потому что общество к этому оказалось не готово, нормальной разъяснительной работы не проводилось.

По материалам «Налогового навигатора»

ЧЕМ БОЛЬШЕ НАЛОГОВ, ТЕМ ЛУЧШЕ ЖИЗНЬ

В Законодательном Собрании Свердловской области состоялось заседание рабочей группы, созданной при Палате Представителей для ежеквартального рассмотрения информации о собираемости налогов и сборов в областной бюджет.

Идея создания группы возникла при принятии бюджета 2005 года. В новый рабочий орган вошли депутаты от обеих палат Законодательного Собрания Свердловской области, представители областных министерств и ведомств, силовых структур, фискальных органов, профсоюзов.

На повестку дня встал вопрос о выплате зарплаты в «конвертах». Членов рабочей группы не надо было убеждать, что подобная практика – порочна и социально опасна. Обкрадывается не только государство, область, но и сами работники, которые, радуясь сегодня высокой скрытой заработной плате, завтра лишают себя достойной пенсии в старости. Практика «черного нала» сказывается и на благосостоянии получателей бюджетных средств: работников образования, здравоохранения, культуры, государственных и муниципальных служащих, работников правоохранительных органов, военных пенсионеров и инвалидов.

Важно было объяснить населению обратную сторону кажущейся выгоды получения заработной платы «в конвертах». И депутаты неустанно вели и продолжают вести эту работу в своих избирательных округах, привлекая к ней всех заинтересованных лиц. Судя по участвовавшим случаям обращения граждан в Законодательное Собрание и в правоохранительные органы на незаконные действия работодателей, эта работа не прошла бесследно. В обществе постепенно стало формироваться негативное отношение к скрытым заработкам.

Пресс-служба Законодательного Собрания Свердловской области

ПЛАНЫ

Июль 2006 г.

- Заседание Трудового Суда
- Работа «Биржи труда»

Август 2006 г.

- Заседание Трудового Суда
- Работа «Биржи труда»
- Внутренний семинар для участников проекта «Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников нанятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности»

Сентябрь 2006 г.

- Работа «Биржи труда»
- Итоговый внутренний семинар для участников проекта «Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников нанятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности»
- Круглый стол «Социальное партнерство – миф, реальность или вынужденная необходимость?»
- Заседание Трудового Суда
- Отчет о работе по проекту в 2006 году

Ежеквартальный бюллетень Свердловской региональной общественной организации «Консультативный совет региональных профсоюзных объединений»

Другие выпуски можно

прочитать на сайте:

<http://uraltradeunion.ru/sborniki/bulleten/index.html>

Редакционный совет

Редактор

Александр Кива

Руководитель проекта

«Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников, принятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности»

Сергей Беляев,

председатель СРОО

«Консультативный совет региональных профсоюзных объединений»

Координатор проекта

«Правовые и общественные механизмы, гарантирующие права работников, принятых по срочным трудовым договорам или на основе устной договоренности»

Наталья Ермилова

КОНСУЛЬТАТИВНЫЙ СОВЕТ РЕГИОНАЛЬНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Консультативный совет региональных профсоюзных объединений - это общественная организация, созданная в соответствии с Федеральным законом «Об общественных объединениях». Учреждена лидерами региональных профсоюзов и организаций для координации усилий по защите интересов организаций и их членов, повышения их профессиональной квалификации, юридических и экономических знаний для осуществления профсоюзной деятельности. Действует с декабря 2000 года, зарегистрирована в органах юстиции 4 апреля 2001 года.

Имеет опыт работы по проектам в сфере защиты прав работников, профсоюзной деятельности, правового обучения, реализованных совместно с российскими и международными партнерами.

В частности, в 2002 году получил и реализовал грант Международной организации труда на создание Интернет-ресурса для региональных профсоюзных организаций, благодаря которому был создан сайт Консультативного совета. На сайте можно ознакомиться с новостями о деятельности российских профсоюзных организаций, нарушении прав работников, вновь принятых правовых актах, касающихся сферы труда, о мероприятиях (прошедших и запланированных) организации. Сайт выступает и своеобразным средством для получения бесплатной юридической помощи.

В Консультативном совете работают специалисты, желающие и способные заниматься практической защитой прав работников, сотрудничать с работодателями и муниципалитетом для улучшения условий труда и жизни российских работников.

На протяжении последних трех лет Консультативный совет реализует совместный с УРАЛПРОФЦЕНТРОМ проект по правовому обучению представителей профсоюзных организаций.

При Консультативном совете существуют юридическая служба и Академия по правам человека, которые осуществляют правовую помощь в форме бесплатного консультирования в общественных приемных, на сайте и представительство в судах, организуют и проводят учебные курсы, семинары, тренинги.

Готовится и публикуется методическая литература по практической защите прав работников.

Почтовый адрес:

Россия, 620072, г. Екатеринбург,

Сиреневый бульвар, 1-313

www.uraltradeunion.ru